
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Mesa de Trabajo Con Las Subredes En El Marco Del Sistema Distrital Del cuidado

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Gestión social y territorial en salud pública

Objetivo	Fecha: 09-10-2025			
Participar y realizar la mesa de trabajo con las subredes. acerca de los compromisos del convenio 913 de 2021 del SIDICU.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ()		Capacitación ()
		Orientación ()		Acompañamiento ()
		Otro (X)		
	Modalidad:	Presencial ()	Virtual ()	Mixta (X)
	Lugar: Sala de Despacho			
	Hora Inicio: 2:30 PM Hora Fin: 4:00 PM			
	Notas por: Diana Milena Villarreal			
	Próxima Reunión: No aplica			
Quien cita: Gerson Bermont – secretario Distrital de Salud				



TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia la reunión mixta a las 2:30 pm, con la participación de los asesores del despacho Dra. Salomé Valencia, Claudia Cuellar, la Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas En Salud Pública y referentes técnicas Maribel Romero y Diana Villarreal, el arquitecto Álvaro Linares de infraestructura, Manuel Godoy Director de Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector y Mary Luz Páez se realiza la contextualización del proceso que se ha llevado a cabo para el fortalecimiento de los Servicios Amigables para las mujeres.

La Doctora Claudia Cuellar realizan la contextualización de la reunión informando que el objetivo de la reunión es resolver lo solicitado por el Señor secretario en el marco del SIDICU, el primero relacionado con la solicitud de equipamientos de infraestructura que cuenta desde SDS para el SIDICU junto con el contexto normativo del convenio 913 de 2021 y socializar el plan de trabajo que permita subsanar lo encontrado en el diagnóstico de los servicios amigables.

La sesión se centró en el Sistema Distrital de Cuidado y el convenio 913 de 2021, destacando dos compromisos clave: la mejora de la infraestructura y equipamiento, y el fortalecimiento de servicios amigables para mujeres.

Se abordó la estructura y funcionamiento del sistema de cuidado, con énfasis en la necesidad de consultorios en cada manzana y la equidad en la contribución de las subredes. Se propuso ancla por parte de la subred Sur Occidente, con el hospital de Bosa informando a nivel técnico que el equipamiento se encuentra en dos manzanas del cuidado próximas como lo son la manzana de campo verde y porvenir. Se discutió la normatividad para la construcción en Hospitales y la importancia de tener un consultorio o servicio amigable entendiendo las dificultades de conexión en el equipamiento ancla de integración social en la manzana de Porvenir, afectando la prestación del servicio. Se sugirió la creación de un convenio para fortalecer la coordinación entre subredes y se destacó la necesidad de un seguimiento continuo a los convenios establecidos, así como la actualización del personal en el sistema

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

del cuidado.

Capítulos y Temas:

Mesa de Trabajo Con Las Subredes En El Marco Del Sistema Distrital Del Cuidado

Se presentaron los participantes y se establecieron los objetivos de la reunión en relación con el Sistema Distrital de Cuidado. Se abordaron dos compromisos clave: la infraestructura y el fortalecimiento de servicios amigables para mujeres.

* Compromisos del convenio 913 de 2021.

Fortalecimiento de los servicios amigables

Se presento el plan de trabajo concertado con las Subredes Integradas de Servicios de Salud se estructura en cuatro líneas estratégicas orientadas al fortalecimiento de la gestión del cuidado en el marco del Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU) y del Modelo de Atención en Salud MÁS Bienestar.

- **Fortalecimiento del talento humano y enfoque diferencial**

En esta línea se enfoca en fortalecer las capacidades técnicas y operativas del talento humano vinculado al SIDICU, garantizando su conocimiento y apropiación de los enfoques de derechos, género, diferencial, territorial y de curso de vida. Para ello, se promueve la participación activa en asistencias técnicas, jornadas de actualización y procesos de capacitación liderados por la Secretaría Distrital de Salud y la Secretaría Distrital de la Mujer.

De igual manera, se desarrollan procesos continuos de inducción y reinducción que fortalezcan la comprensión y aplicación de los enfoques mencionados, asegurando su implementación efectiva en la atención integral y en los servicios amigables para mujeres.

- **Gestión asistencial y calidad de la atención**

Esta línea se orienta a garantizar la continuidad y calidad en la prestación de los servicios amigables para mujeres, evitando intermitencias en la atención y optimizando la asignación del talento humano disponible.

Incluye el seguimiento permanente al cumplimiento de las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS) conforme a la Resolución 3280 de 2018, así como la vigilancia de los eventos de riesgo priorizados en los territorios. De igual manera, contempla la aplicación de encuestas de satisfacción a las usuarias, con el propósito de evaluar la calidad de la atención y promover procesos de mejora continua en los servicios de salud vinculados al SIDICU.

- **Información, señalización y comunicaciones**



En esta línea se busca fortalecer las acciones de información, difusión y señalización institucional que visibilicen la oferta de los servicios del SIDICU en el territorio.

Para ello, se contempla la instalación de materiales visibles como huellas, pendones y carteleros que faciliten la identificación y reconocimiento de los servicios amigables para mujeres.

Asimismo, se garantiza la señalización adecuada en consultorios, Manzanas del Cuidado y espacios comunitarios, brindando información clara sobre los horarios, servicios y requisitos de atención, de acuerdo con los lineamientos distritales de comunicación.

- **Articulación intersectorial y corresponsabilidad**

Esta línea se enfoca en fortalecer la coordinación interinstitucional e intersectorial entre las entidades que integran el SIDICU, asegurando la corresponsabilidad en la implementación de los modelos operativos.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Incluye el monitoreo, seguimiento y evaluación del plan de trabajo con acompañamiento técnico de la Secretaría Distrital de Salud, así como la participación activa en la Mesa del Convenio Interadministrativo 913 de 2021 y en la Unidad Técnica de Apoyo del SIDICU.

De esta manera, se busca consolidar la articulación operativa y el trabajo conjunto para garantizar la sostenibilidad del Sistema y el cumplimiento de sus objetivos en los territorios.

Propuestas de Anclas y Servicios en el Sistema Distrital del Cuidado



Se expuso la necesidad de realizar un estudio sobre las características demográficas de cada sector para definir los servicios que se ofrecerán en las anclas. Cada subred presentó su análisis de los equipamientos ancla concluyendo las subredes Centro- Oriente, Norte y Sur no tienen equipamientos sea por las adecuaciones a realizar o por el financiamiento de este. La subred Sur Occidente propuso ubicaciones específicas como el Hospital de Bosa, informando a nivel técnico que el equipamiento se encuentra en dos manzanas del cuidado próximas como lo son la manzana de campo verde y porvenir.

Se discutió la normatividad para la construcción en Hospitales y la importancia de tener un consultorio o servicio amigable entendiendo las dificultades de conexión en el equipamiento ancla de integración social en la manzana de Porvenir, afectando la prestación del servicio. Se sugirió enviar al correo de la subdirectora la respuesta final de cada subred para consolidar una respuesta que será revisada por el Secretario Distrital de Salud.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
1. Enviar la respuesta final con el análisis realizado de equipamiento ancla para el SIDICU por cada subred.	Gerentes de las subredes.	15-10-25



REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Mary Luz Paez Diaz	MLPaez@saludcapital.gov.co		Dirección Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector	
2	Diana Milena Villarreal Nasayo	DMVillareal@saludcapital.gov.co		Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en SP	
3					
4					
6					

ASISTENTES

Se Anexa listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Evaluación y cierre de la reunión

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (x) No ()	No aplica.

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.



Revisión Sistema Distrital del Cuidado y Compromisos Convenio 913 de 2021

09 de octubre del 2025



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
SALUD





Temáticas a tratar:

1

Objetivos y contexto de la reunión y contextualización Sistema Distrital de Cuidado.

2

Compromisos Convenio 913 de 2021

2.1

Compromiso 1 :

Ser Prestadora- Plan de trabajo fortalecimiento Servicios amigables para las Mujeres

2.2

Compromiso 2: Ser Ancla- Presentación por las subredes- Propuestas equipamientos.

3

Acuerdos y compromisos



1. Objetivo de la Reunión

Realizar seguimiento a los compromisos del Sistema Distrital del Cuidado, en el marco del Acuerdo 893 de 2023, Decreto 415 de 2023 y el Convenio 913 de 2021 con las Gerencias de las Subredes Integradas de Servicios de Salud.

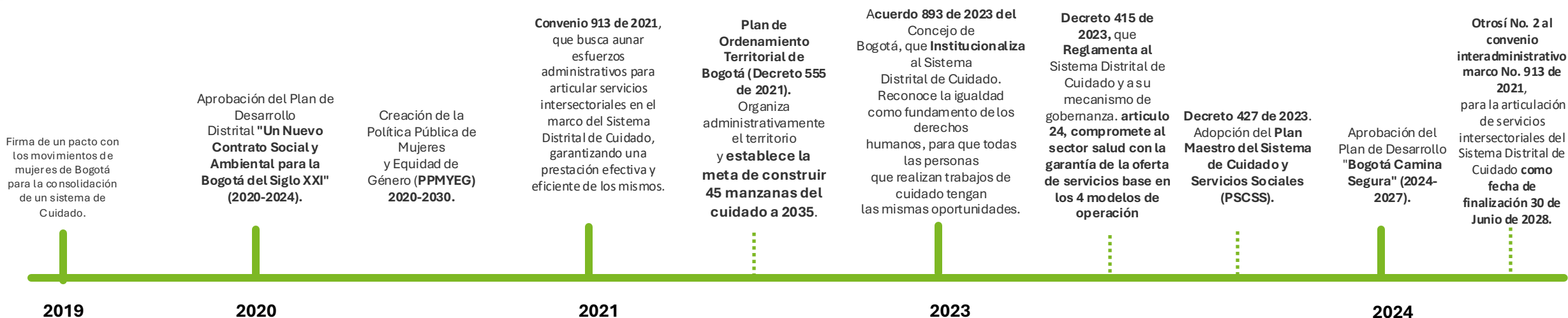
Los compromisos, se encuentran relacionados con:

1. Aprobación de la estrategia de fortalecimiento de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres con todas las SISS.
2. Definición de los equipamientos de infraestructura de SISS que serán formalizados como unidades ancla del SIDICU, considerando su viabilidad financiera y física.

Contextualización normativa y jurídica

Regulación del Sistema Distrital de Cuidado

La Secretaría Distrital de Salud y las Subredes Integradas de Servicios de Salud, hacen parte de las entidades que conjuntamente garantizan la operación del SIDICU, aporta a su funcionamiento desde la institucionalización y reglamentación del SIDICU (Acuerdo 893 de 2023 y Decreto 415 de 2023) desde el 2020, desarrolla acciones, servicios y estrategias para la gestión de riesgos en salud con enfoque territorial, diferencial y de cuidado integral, dirigidos a personas cuidadoras y sujetas de cuidado en todas las modalidades.



2. Convenio interadministrativo marco 913 de 2021 -Subredes Integradas de Servicios de Salud

Objeto: Aunar esfuerzos administrativos para la articulación de servicios intersectoriales en el marco del Sistema Distrital de Cuidado que garantice la presentación efectiva, oportuna, eficiente y eficaz de los servicios.

Plazo: Hasta el 30 de Junio de 2028

Compromisos Técnicos del Convenio 913 de 2021 en el SIDICU

¿Qué implica ser “unidad ancla”: Espacio físico de la ciudad para ser utilizado por diferentes sectores en el marco del SIDICU, bajo la modalidad de Manzanas de Cuidado:

1. Cada SISS, asume con recursos propios el funcionamiento del equipamiento de *unidad ancla* e inversión asociada a la prestación de servicios.
2. Sostenibilidad operativa: servicios públicos, vigilancia, aseo, mantenimiento entre otros.
3. No se cuenta con contraprestación entre entidades.
4. Las SISS firmantes del convenio que son *unidades ancla*, son responsables de garantizar el funcionamiento de los servicios del SIDICU en su respectivo territorio (por ejemplo, definición de lugares, salones, espacios, horarios entre otros).
5. Actualizar y firmar el anexo 2 del Convenio 913 que formaliza la utilización de espacios e inmobiliario por las entidades participantes en el marco de la modalidad de Mazana de Cuidado..



2. Convenio interadministrativo marco 913 de 2021 -Subredes Integradas de Servicios de Salud

Compromisos Técnicos del Convenio 913 de 2021 en el SIDICU

¿Que implica ser Subred "prestadora" en el marco del SIDICU':

1. Cada SISS, asume con recursos propios la inversión asociada a los Servicios Amigables de Salud para las Mujeres de los 20 consultorios.
2. Disposición de Talento Humano para el funcionamiento de los 20 Servicios Amigables de Salud para las Mujeres.
3. Cualquier ajuste en la prestación del servicio, debe ser notificado a SDMujer, para que sea actualizada la información en la herramienta de seguimiento (fichas técnicas) de la modalidad de Manzanas del Cuidado.
4. Reportar mensualmente la población atendida en los Servicios Amigables de Salud para las Mujeres en la plataforma de INFOCUIDADO.

Seguimiento Convenio (prestador y ancla):

1. La Secretaría Distrital de la Mujer, exige cumplimiento y reporte en la plataforma de INFOCUIDADO mensualmente.
2. Actualizar fichas técnicas de manzana y anexo 2 del Convenio 913 de 2021.
3. El Concejo de Bogotá revisa resultados semestrales.

Conclusiones compromisos del Convenio 913 del 2021 :

- 1.Ser Ancla
- 2.Ser Prestadora



SECRETARÍA DE
SALUD





2.1 Compromiso 1 : "Ser Prestadora" - Servicios amigables en salud para las mujeres en sus diversidades.

Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura 2024-2027 “Mantener en funcionamiento los 20 Servicios amigables en salud para las mujeres en sus diversidades”.

Plan Territorial de Salud 2024-2028

En el Eje 2. Pueblos y comunidades étnicas y campesinas, mujeres, sectores LGTBQ+ y otras poblaciones por condición y/o situación del Plan Decenal de Salud Pública (PDSP):



SECRETARÍA DE
SALUD



2.1 Atención individual- Servicios Amigables en Salud para las Mujeres en sus diversidades

NORTE

USS Chapinero
(Junio 2020)

USS Emaús
(Marzo 2022)

CDC Servitá – Hospital Simón Bolívar
(Abril 2022)

Centro de la Felicidad - CEFE Fontanar – USS Gaitana
Diciembre 2023

SUR

USS Betania
(Junio 2020)

CDC Julio Cesar Sánchez
(Junio 2022)

Casa de Justicia Tunjuelito
(Noviembre 2022)

SUPER CADE Manitas
(Octubre 2022)

USS Mochuelo
(Junio 2023)

SUR OCCIDENTE

USS Porvenir
(Junio 2020)

Centro de Desarrollo Comunitario Bellavista - Mexicana
(Mayo 2022)

CDC Porvenir
(Julio 2022)

Casa de Justicia Campo Verde - USS Villa Javier (Octubre 2022)

CDC Giralda
(Febrero 2023)

USS Trinidad Galán
(Mayo 2023)

CENTRO ORIENTE

USS Perseverancia
(Junio 2020)

USS Samper Mendoza
(Junio 2021)

USS La Candelaria
(Febrero 2022)

Hospital San Blas
(Mayo 2023)

USS Antonio Nariño
(Sept 2023)

Servicios Amigables ubicados en entidades ancla

USS: Unidad de Servicios de Salud

CDC: Centro de Desarrollo Comunitario



SECRETARÍA DE
SALUD





2.1 Conclusiones compromiso 2: " Ser Prestadora" -Servicios amigables en salud para las mujeres en sus diversidades- Panorama Actual o Diagnóstico

RECONOCIMIENTO DE LOS SERVICIOS

- Falta de conocimiento del Sistema Distrital del Cuidado por parte de las SISS, afectando la apropiación y divulgación de su accionar en el territorio.
- Desinformación por parte del talento humano de las Subredes a la comunidad frente a los requisitos de aseguramiento para acceder a los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres.
- Falta formación de parte del talento humano en territorio frente a la atención con enfoque de género y diferencial, lo cual, limita la respuesta sensible, humanizada y adecuada.

INFRAESTRUCTURA /EQUIPAMIENTO

- Ausencia de señalización visible y accesible que permita a la comunidad identificar fácilmente la ubicación de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres en las unidades anclas existentes (materiales informativos huellas, pendones, carteleros, etc.) orientando los servicios disponibles, horarios de atención y profesionales asignados.

GESTION ASISTENCIAL:

- Dificultad en la oferta de los servicios de manera constante en los servicios amigables, dado por dinámicas propias de las SISS, generando inconformidad en la comunidad y sub utilización del talento humano
- La ausencia de reportes estrictos a INFOCUIDADO pone en riesgo el cumplimiento de los compromisos interinstitucionales adquiridos en el marco del Convenio 913 y la Circular 0010 de 2023

Propuesta

- Línea 1: Fortalecimiento del talento humano y enfoque diferencial
- Línea 2: Gestión asistencial y calidad de la atención
- Línea 3: Información, señalización y comunicaciones



SECRETARÍA DE
SALUD





Objetivo general

Posicionar los 20 Consultorios de Servicios Amigables como espacios de atención integral, accesibles y seguros para mujeres diversas, personas cuidadoras y quienes requieren cuidado.



Público objetivo

- Mujeres diversas (por curso de vida y grupo poblacional)
- Personas cuidadoras (de niños, niñas, personas mayores, personas con discapacidad).
- Personas que requieren cuidado.



Mensajes clave

- Espacios cercanos, con personal capacitado y enfoque diferencial y de género.
- Atención integral en salud física, mental y emocional.
- Hacen parte del Sistema Distrital del Cuidado, que reconoce a quienes cuidan y a quienes requieren cuidado.



Plan de medios

- Comercial de televisión.
- Cuña radial.
- Contenidos digitales para redes sociales
- (informar, educar y motivar el uso de los consultorios).



2.1. Plan de Trabajo de los servicios amigables en salud para las mujeres

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer la capacidad de los servicios de salud para brindar atención integral y oportuna a las mujeres.			
LÍNEA DE TRABAJO	ENFOQUE	ACCIONES	PRODUCTOS
Fortalecimiento del talento humano y enfoque diferencial	1	Participación en las asistencias técnicas, capacitaciones de la SDS y de SDMujaer en el marco del SIDICU.	Participación activa en las asistencias técnicas y capacitaciones de la SDS y de SDMujaer en el marco del SIDICU.
	2	Capacitación al talento humano frente a procesos de aseguramiento, convenios y otros relacionados con el acceso a servicios de salud.	Capacitación al talento humano frente a procesos de aseguramiento, convenios y otros relacionados con el acceso a servicios de salud.
	3	Generar acciones y procesos de fortalecimiento (inducción y re-inducción) constantes en la apropiación de los enfoques y su implementación en los servicios.	Generación de acciones y procesos de fortalecimiento (inducción y re-inducción) constantes en la apropiación de los enfoques y su implementación en los servicios.
Gestión asistencial y calidad de la atención	4	Contar con la oferta constante de los servicios amigables, evitando intermitencias en la atención.	Oferta constante de los servicios amigables, evitando intermitencias en la atención.
	5	Optimizar el talento humano que garantiza la oportunidad de la atención.	Optimización del talento humano que garantiza la oportunidad de la atención.
	6	Seguimiento a la canalización a RIAS (Res 3280 –2018) y eventos de riesgo	Seguimiento a la canalización a RIAS (Res 3280 –2018) y eventos de riesgo.
Información, señalización y comunicaciones	7	Fortalecer las acciones de difusión y señalización. Instalar materiales visibles para evidenciar, reconocer y diferenciar los Servicios Amigables para las Mujeres (huellas, pendones, carteleros).	Fortalecimiento de las acciones de difusión y señalización. Instalación de materiales visibles para evidenciar, reconocer y diferenciar los Servicios Amigables para las Mujeres (huellas, pendones, carteleros).
	8	Señalización visible en consultorios, manzanas del cuidado y divulgación comunitaria sobre horarios, oferta y requisitos de acceso.	Señalización visible en consultorios, manzanas del cuidado y divulgación comunitaria sobre horarios, oferta y requisitos de acceso.
	9	Articulación intersectorial y corresponsabilidad (seguimiento)	Articulación intersectorial y corresponsabilidad (seguimiento).

Fortalecimiento del talento humano y enfoque diferencial

- Participación activa en las asistencias técnicas, capacitaciones de la SDS y de SDMujaer en el marco del SIDICU.
- Capacitación al talento humano frente a procesos de aseguramiento, convenios y otros relacionados con el acceso a servicios de salud.
- Generar acciones y procesos de fortalecimiento (inducción y re-inducción) constantes en la apropiación de los enfoques y su implementación en los servicios.

Gestión asistencial y calidad de la atención

- Contar con la oferta constante de los servicios amigables, evitando intermitencias en la atención
- Optimizar el talento humano que garantiza la oportunidad de la atención.
- Seguimiento a la canalización a RIAS (Res 3280 –2018) y eventos de riesgo
- Aplicar encuesta de satisfacción para evaluar la calidad de atención.

Información, señalización y comunicaciones

- Fortalecer las acciones de difusión y señalización. Instalar materiales visibles para evidenciar, reconocer y diferenciar los Servicios Amigables para las Mujeres (huellas, pendones, carteleros).
- Señalización visible en consultorios, manzanas del cuidado y divulgación comunitaria sobre horarios, oferta y requisitos de acceso.

Articulación intersectorial y corresponsabilidad (seguimiento)

- Monitoreo, seguimiento y evaluación al plan de trabajo definido y acompañamiento por parte de SDS.
- Articulación intersectorial en mesa de convenio 913 de 2021 y en la UTA SIDICU.



2. Compromiso 2: Ser Ancla – Propuestas de Equipamientos de SISS

Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá POT (Decreto 555 de 2021). Organiza administrativamente el territorio y establece la meta de construir 45 manzanas del cuidado a 2035.

Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura" (2024-2027). Establece como meta construir 31 manzanas de Cuidado a 2027. Actualmente Bogotá cuenta con 25 Manzanas del Cuidado.



SECRETARÍA DE
SALUD

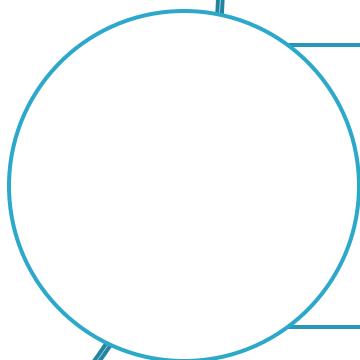




2.2 Compromiso 2: Convenio interadministrativo marco 913 de 2021 (subredes) Compromiso "Ser Ancla"



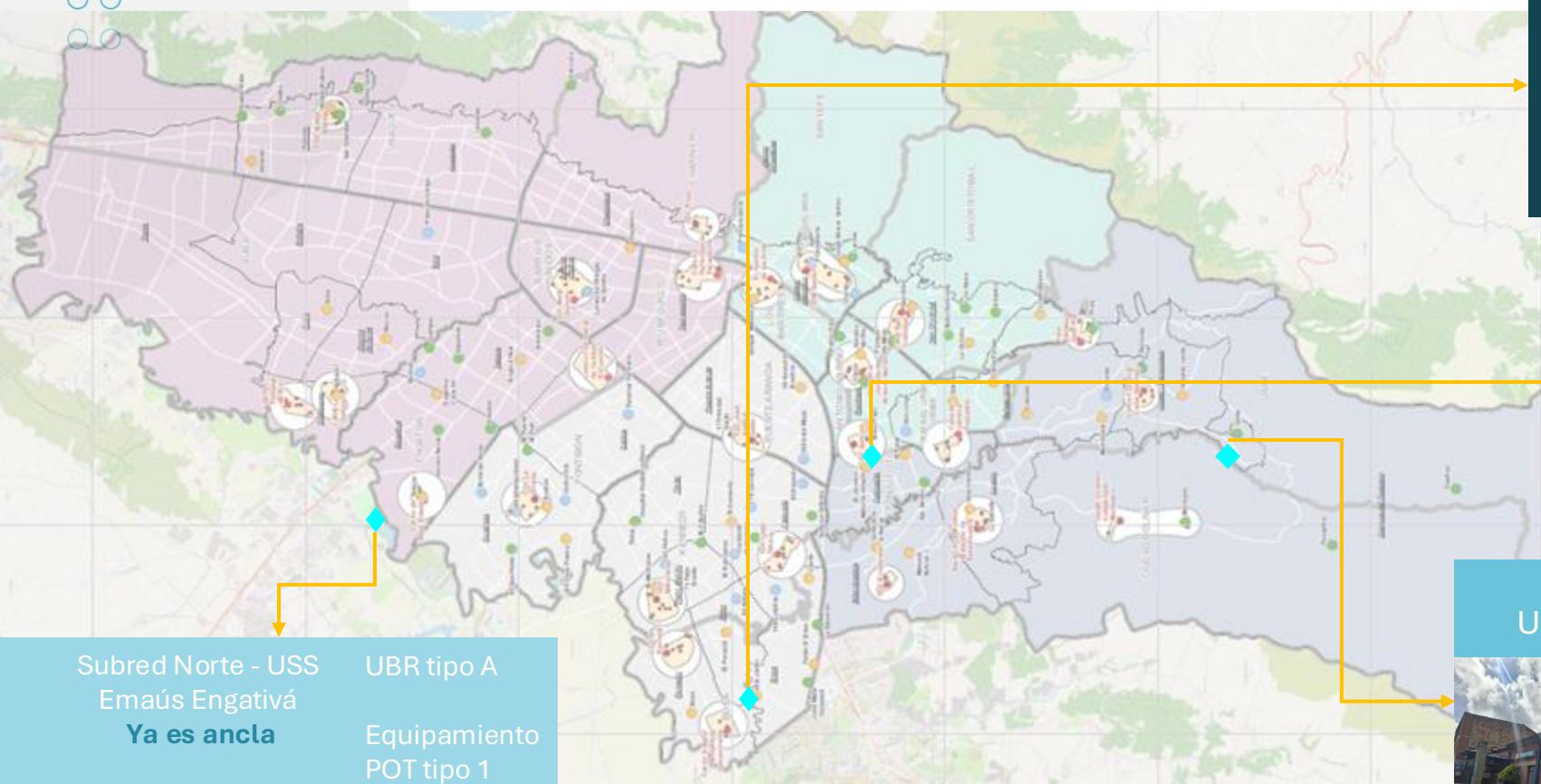
Hecho actual: La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte, es unidad ancla para la modalidad de Manzana del cuidado en el Hospital Emaús.



Toma de decisión informada: Definir **sí desde el Sector Salud**, se aportará al SIDICU otra unidad ancla (a través de alguna de las tres SISS restantes)



2.1 Compromiso 1: "Ser Ancla" - Análisis de Equipamiento



Subred Sur Occidente
Hospital de Bosa- Bosa

Equipamiento POT tipo 1

Subred Centro Oriente
USS San Jorge- Rafael Uribe

UBR tipo C.
Equipamiento POT tipo 1

TIPO A

TIPO B

TIPO C

Subred Sur
USS Usme Pueblo- Usme
UBR tipo B Rural

Equipamiento POT tipo 1

Subred Norte - USS
Emaús Engativá

UBR tipo A
Equipamiento POT tipo 1

Ya es ancla



SECRETARÍA DE
SALUD





2.2 Análisis y conclusiones entidad Ancla Emaús – Manzana de Engativá- SISS Norte



ASISTENCIAL

Equipo interdisciplinario para atención a usuarios en perímetro de la manzana

Poder prestar Servicios Amigables de Salud sin dificultades en cumplimiento (habilitación, dinámica, residuos, etc.)

No desplazamiento del talento humano en salud

Dificultad en culturizar que no es una sede de integración social ni de mujer sino un centro de servicios de Salud (manejo de silencio – áreas de no transito, entre otros)

INFRAESTRUCTURA

Adecuaciones en áreas para prestar servicios de las otras Secretarías

Mantenimiento y correcciones inmediatas de la infraestructura por daños

Se debe contar con espacios amplios par reunir a la comunidad (auditorio y cubierta)

JURIDICA

La Sub Red Integrada de Servicios de Salud Norte, no realizó modificaciones a los Estatutos para hacer parte de Anclas – Manzanas del cuidado para la vigencia 2021

En el Acta No. 07-2022, se registró socialización de implementación de estrategias de relevo en el marco de Anclas – Manzanas del cuidado, con 10 UPZ priorizadas y atención de 4 familias diarias por equipo.

En los indicadores de oportunidad del informe de gestión de resultados 2022, se presentó como logro la Inauguración de la 9ª manzana del cuidado en el Hospital Emaús, siendo esta la primera unidad ancla que pertenece a la SDS

2.2 Compromiso 2: "Entidad Ancla" - Hospital Emaús SISS Norte

COMPROMISO ENTIDAD ANCLA	CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN ITEM	VALOR REFERENCIA UNITARIO O MES	CANTIDAD MES	COSTOS MES	OBSERVACIONES
	SI/NO					
Contar con su propio presupuesto	SI	LIDER ENTIDAD ANCLA	\$ 8.000.000,00	1	\$ 8.000.000	* Valor referencia - Líder de Unidad EMAUS (infraestructura compartida con manzana del cuidado)
		APOYO ADMINISTRATIVO	\$ 2.031.000,00	1	\$ 2.031.000	* Valor referencia apoyo administrativo Unidad EMAUS - (operación agendamiento orientación)
Asumir costo de Arrendamiento (espacio propio)	SI	ARRENDAMIENTOS	\$ -	1	-	Espacio propio
Servicios de telefonía y conectividad a internet con un ancho de banda suficiente	SI	INTERNET	\$ 117.592	4	\$ 470.368	* Valor de referencia de sedes asistenciales de la Subred Norte para un punto de red por cada ambiente o consultorio
Servicio de vigilancia y seguridad (pólizas y demás)	SI	SEGUROS	\$ 833.489,08	1	\$ 833.489	Valor de referencia de sedes de la Subred Norte
		VIGILANCIA Y SEGURIDAD	\$4.526.455,00	1	\$ 4.526.455	* Valor de referencia de la Subred Norte 1 vigilante x 10 horas (lunes a sábado)
Servicios Públicos y Lavandería	SI	ENERGIA	\$ 177.466,00	4	\$ 709.864	* Valor de referencia de sedes asistenciales de la Subred Norte para un punto de red por cada ambiente o consultorio
		ACUEDUCTO ALCANTARILLADO Y ASEO PUBLICO	\$ 165.524,00	4	\$ 662.096	
		LAVANDERIA (Kg)	\$ 2.530	1	\$ 2.530	* Valor de referencia por kilo de ropa de lavandería
Espacio requerido para los servicios (adecuaciones necesarias)	SI	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	\$ 601.191,50	1	\$ 601.192	* Valor de referencia promedio de sedes asistenciales de la Subred Norte
		ADECUACIONES INICIALES	\$ -	1	\$ -	El valor total depende de los ambientes requeridos por los servicios a operar en la Entidad Ancla
Acceso y mantenimiento de las baterías sanitarias existentes	SI	ASEO CAFETERIA Y LIMPIEZA	\$ 4.915.331	1	\$ 4.915.331	* Valor de referencia de la Subred Norte 1 persona x 9 horas (lunes a sábado) incluido insumos
Aseo y limpieza general de las áreas utilizadas						
Equipos de cómputo para las actividades ofertadas de acuerdo con el inventario existente.	SI	EQUIPO COMPUTO	\$ 147.560,00	4	\$ 590.240	Costo arrendamiento valor unitario. El valor total depende de la cantidad requerida por los servicios a operar en la Entidad Ancla
Mobiliario y equipamiento disponible de acuerdo con el mobiliario existente.	SI	MOBILIARIO	\$ -	1	\$ -	El valor y tipo de mobiliario depende de la cantidad requerida por los servicios a operar en la Entidad Ancla
TOTAL			\$ 21.518.139	26	\$23.342.565	

- Tener en cuenta la inversión inicial de acuerdo con el requerimiento y estado de la unidad
- Tener en cuenta que depende del mes también pueden subir gastos y costos por adecuaciones o mantenimiento correctivos.



2.2 Análisis y conclusiones - Propuesta San Jorge - SISS Centro Oriente



ASISTENCIAL

Para garantizar la prestación adecuada de los servicios se requiere complementar el perfil de psicología

Para la parte administrativa se requiere contratar un apoyo administrativo

INFRAESTRUCTURA

El Centro de Salud San Jorge se encuentra habilitado para prestar los servicios de Medicina general, Enfermería.

Este centro de Salud no cumple con la infraestructura adecuada para la prestación del servicio como manzana Ancla

El centro de Salud San Jorge no cuenta con accesibilidad para el ingreso de la población en condición de discapacidad

JURIDICA

Desde la Subred no se podría realizar actividades que no se encuentren bajo el convenio 913 de 2021

No se cuenta con fuentes de financiación adicionales que permitan cubrir el déficit en el corto, mediano y largo plazo

X Conclusión: No se puede disponer de este equipamiento para el SIDICU.

2.2 Compromiso 2: "Entidad Ancla" Propuesta USS SAN JORGE- SISS Centro Oriente

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE								
PERIODO REPORTADO ACUMULADO A JULIO DE 2025								
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	TOTAL ANUAL
UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD SAN JORGE								
COSTO DE PERSONAL	22.428.712,00	36.010.269,00	46.387.756,00	46.408.831,00	45.331.621,00	40.564.913,50	37.448.877,00	274.580.979,50
PLANTA	14.618.690,00	21.344.781,00	23.376.296,00	19.911.712,00	24.902.059,00	23.522.719,00	11.503.860,00	139.180.117,00
CONTRATO DIRECTO	5.900.627,00	12.474.518,00	21.055.058,00	23.424.837,00	17.106.217,00	13.299.973,50	23.083.720,00	116.344.950,50
CONTRATO CON TERCEROS	1.909.395,00	2.190.970,00	1.956.402,00	3.072.282,00	3.323.345,00	3.742.221,00	2.861.297,00	19.055.912,00
INSUMOS HOSPITALARIOS	676.523,00	269.734,00	1.088.885,94	386.677,23	2.692.929,41	1.295.469,44	1.655.284,44	8.065.503,46
MEDICAMENTOS	-	-	-	-	-	-	-	-
DISPOSITIVOS MÉDICOS	676.523,00	269.734,00	1.088.885,94	386.677,23	2.692.929,41	1.295.469,44	1.655.284,44	8.065.503,46
REACTIVOS DE DIAGNÓSTICO	-	-	-	-	-	-	-	-
OTROS ELEMENTOS DE CONSUMO MÉDICO ASISTENCIALES	-	-	-	-	-	-	-	-
SANGRE Y SUS DERIVADOS	-	-	-	-	-	-	-	-
COSTOS GENERALES	41.765.491,00	47.659.309,00	52.822.183,23	41.506.508,07	74.164.217,86	39.987.345,23	30.150.004,53	328.055.058,92
ARRENDAMIENTO	1.089.840,00	1.060.677,00	858.472,00	1.348.361,00	991.945,00	1.920.395,00	1.881.932,00	9.151.622,00
VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	-	-	-	-	-	-	-	-
COMUNICACIÓN	411.665,00	345.281,00	555.587,00	412.500,00	864.769,00	1.031.479,00	424.461,68	4.045.742,68
COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	-	-	-	-	-	-	-	-
ELEMENTOS DE CONSUMO DE OFICINA	257.492,00	-	-	207.142,84	185.762,37	-	174.983,90	825.381,11
SEGUROS Y LICENCIAS	1.759.230,00	889.111,00	14.354.517,00	-	-	-	-	17.002.858,00
ENERGÍA ELÉCTRICA	898.793,00	885.836,00	890.542,00	156.263,00	1.073.028,00	827.675,00	865.338,00	5.597.475,00
ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO PÚBLICO	612.934,00	1.144.598,00	163.978,00	334.081,00	652.813,00	289.605,00	387.475,00	3.585.484,00
GAS NATURAL	-	-	-	-	-	-	-	-
SENTENCIAS JUDICIALES	-	-	-	-	-	-	-	-
IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, TASAS Y MULTAS	-	-	-	-	-	-	-	-
VIGILANCIA Y SEGURIDAD	13.568.184,00	15.386.269,00	14.505.438,00	14.505.438,00	15.123.630,00	15.204.907,00	3.275.825,00	91.569.691,00
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	14.152.913,00	19.022.029,00	9.960.718,00	12.964.794,00	43.263.044,42	15.265.673,00	14.445.310,87	129.074.482,29
ASEO, CAFETERÍA Y LIMPIEZA	4.157.170,00	4.086.039,00	6.798.054,00	6.782.137,00	7.378.096,84	693.555,00	4.112.216,85	34.007.268,69
LAVANDERÍA	-	-	-	-	-	-	-	-
ALIMENTACIÓN	-	-	-	-	-	-	-	-
DEPRECIACIONES	4.607.270,00	4.524.181,00	4.524.181,23	4.539.096,23	4.373.397,23	4.604.568,23	4.340.794,23	31.513.488,15
TRANSPORTE	250.000,00	315.288,00	210.696,00	256.695,00	257.732,00	149.488,00	241.667,00	1.681.566,00
COSTOS ASIGNADOS	16.113.672,00	19.489.305,00	24.773.092,12	20.076.962,97	18.845.563,17	20.054.267,49	20.804.952,16	140.157.814,91
INTERMEDIOS O APOYO ASISTENCIAL	5.148,00	4.355,00	8.803,00	4.306,00	8.498,00	1.444.487,00	2.624.058,00	4.099.655,00
LOGÍSTICOS O APOYO FUNCIONAL	95.432,00	88.410,00	173.038,00	94.594,00	76.507,00	81.611,00	121.133,38	730.725,38
ADMINISTRATIVOS	16.013.092,00	19.396.540,00	24.591.251,12	19.978.062,97	18.760.558,17	18.528.169,49	18.059.760,78	135.327.434,53
COSTO TOTAL: (CP+IH+CG+ + COSTOS ASIGNADOS)	80.984.398,00	103.428.617,00	125.071.917,29	108.378.979,27	141.034.331,44	101.901.995,66	90.059.118,13	750.859.356,79
FACTURACIÓN POR VENTA DE SERVICIOS DE SALUD	92.231.451,00	114.200.717,40	144.942.088,51	138.720.346,72	131.716.346,40	124.879.283,62	96.791.922,12	843.482.155,77

X Conclusión: No se puede disponer de este equipamiento para el SIDICU.



2.2 Análisis y conclusiones - Propuesta Equipamiento Usme Pueblo - SISS Sur



ASISTENCIAL

Para garantizar la prestación de los servicios se requiere contratar con los siguientes profesionales: medico general, enfermera, auxiliar de enfermería y psicología.

Para la parte administrativa se requiere contratar el líder de la unidad ancla y un apoyo administrativo.

En la unidad ancla anexa a la unidad de servicios de salud de Usme no se cuenta con consultorio medico por lo cual no se cuenta con lo requerido por la resolución 3100.

INFRAESTRUCTURA

La Unidad de servicios de salud Usme Pueblo se adecuo para la casa mas bienestar.

Esta unidad ancla no cuenta con la infraestructura adecuada para la prestación del servicio.

En la unidad ancla anexa a la unidad de servicios de salud de Usme no se cuenta con accesibilidad para el ingreso a las personas en condición de discapacidad.

JURIDICA

Desde la Subred no se podria realizar actividades que no se encuentren en el marco del Convenio 913 del 2021.

No se identificaron fuentes de financiación adicionales que permitan cubrir el déficit en el corto, mediana o largo plazo.

X Conclusión: No se puede disponer de este equipamiento para el SIDICU.

2.2 Compromiso 2: Propuesta Usme Pueblo- SISS Sur

ENTIDAD ANCLA			
PERFILES	CANTIDAD	VALOR HORA RURALIDAD	
LIDER ENTIDAD ANCLADA	1	7.077.300	
APOYO ADMINISTRATIVO	1	3.029.000	
MEDICO GENERAL	1	3.544.230	
AUXILIAR DE ENFERMERIA	1	2.142.527	
JEFE DE ENFERMERIA	1	1.974.345	
PSICÓLOGO	1	807.094	
TOTAL	6	18.574.496	

CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	TOTAL
INTERNET	10	130.000	1.300.000
SEGUROS	1	140.000	140.000
VIGILANCIA Y SEGURIDAD	1	4.456.682	4.456.682
ENERGIA	4	185.000	740.000
ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO	4	137.857	551.428
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	1	588.575	588.575
LAVANDERIA	2	3.767	7.534
ADECUACIONES INICIALES		-	pendiente
ASEO Y CAFETERIA Y LIMPIEZA	1	4.390.260	4.390.260
EQUIPO COMPUTO	3	325.500	976.500
IMPRESORAS	2	357.000	714.000
MOBILIARIO	-	-	pendiente
TOTAL			13.864.979

TOTAL PROYECTO	32.439.475
-----------------------	-------------------



X Conclusión: No se puede disponer de este equipamiento para el SIDICU.



2.2 Análisis y conclusiones - Propuesta BOSA APP- SISS Sur Occidente

ASISTENCIAL

Desde el punto de vista asistencial, la viabilidad para que la Subred Sur Occidente pueda participar en el desarrollo del proyecto Entidad Ancla es positiva en relación con los servicios que se pueden articular de manera interinstitucional.

Sin embargo, al tratarse de la APP Bosa requiere una aprobación prevista de la Promotora del proyecto, la cual se encuentra en trámite.

INFRAESTRUCTURA

Desde el punto de vista de infraestructura, la viabilidad para que la Subred Sur Occidente pueda participar en el desarrollo del proyecto Entidad Ancla es positiva en relación con el espacio destinado (Jardín).

Sin embargo, al tratarse de la APP Bosa requiere una aprobación prevista de la Promotora del proyecto, la cual se encuentra en trámite.

JURÍDICO

Desde el punto de vista legal, la viabilidad legal para que la Subred Sur Occidente pueda participar en el desarrollo del proyecto Entidad Ancla se encuentra prevista en los estatutos de la entidad, Acuerdo 042 de 2018 de la Junta Directiva, modificado mediante Acuerdo 017 de 2025, en donde se encuentra previsto en el artículo 11, lo siguiente:

ARTÍCULO 11. DESTINACIÓN DEL PATRIMONIO: *El patrimonio de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E., se destinará al cumplimiento de su objeto y objetivos, incluyendo el desarrollo de estrategias transectoriales, intersectoriales e interinstitucionales con fines de impacto social. los estatutos de la Subred, es viable que la entidad participe en ella.*



El equipamiento Bosa APP es el único con viabilidad positiva para ser entidad ancla del SIDICU, siempre que se cuente con la aprobación del operador del proyecto y asignación presupuestal para su adecuación inicial.



2.2 Compromiso 2: "Entidad Ancla" Propuesta USS Bosa – SISS Sur Occidente

RELACION DE RECURSOS	COSTO PROMEDIO MES	%
Servicios Públicos	289.878	15,1%
Mantenimiento y Reparaciones	104.989	5,5%
Depreciaciones	1.256.922	65,6%
Aseo, Cafetería y Limpieza	136.368	7,1%
Vigilancia	129.026	6,7%
TOTAL ASIGNACION DEL COSTO MENSUAL	1.917.183	100,0%

Fuente: Anexo técnico 4 II trimestre 2025.



NOTA METODOLOGICA: El costo para el ejercicio fue calculado tomando como base el promedio mensual de los costos generales y del gasto administrativo asociados a la APP Bosa, el cual fue multiplicado por el porcentaje de participación poblacional correspondiente.



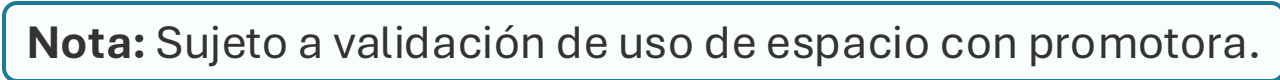
El equipamiento Bosa APP es el único con viabilidad positiva para ser entidad ancla del SIDICU, siempre que se cuente con la aprobación del operador del proyecto y asignación presupuestal para su adecuación inicial.



SECRETARÍA DE
SALUD



○	○
○	○
○	○
○	○
○	○





2.1 Compromiso 1: Conclusiones Compromiso ser Unidad Ancla- Análisis Propuestas SISS

Localizaciones propuestas y priorización en el índice del cuidado SIDICU

1. **Bosa:** Índice Alto: UPZ alta presión estructural del cuidado – SISS Sur Occidente
2. **Rafael Uribe Uribe:** Índice Medio. UPZ condiciones mixtas- SISS Centro Oriente
3. **Usme Pueblo:** Índice Alto: UPZ alta presión estructural del cuidado.- SISS Sur

Beneficios sociales

1. Mayor equidad territorial en la ubicación de servicios.
2. Posibilidad de acercar los servicios de salud a mujeres, personas cuidadoras y que requieren cuidado en línea con el Modelo de salud **MAS Bienestar**.
3. Fortalecimiento de la corresponsabilidad sectorial (Convenio 913 de 2021 y prórroga 2028)

Limitaciones críticas

- **San Jorge (Centro Oriente) y Usme Pueblo (Sur)** presentan **inviabilidad técnica y presupuestal** para su funcionamiento como unidades ancla del SIDICU.



- **Bosa APP (Sur Occidente)** presenta **viabilidad técnica, jurídica y de articulación intersectorial**, pendiente de confirmación del promotor del proyecto.

- **Todos los equipamientos requieren adecuaciones locativas no presupuestadas** y fortalecimiento del talento humano.

- Se evidencia **riesgo de rezago en el cumplimiento de la meta del POT (45 Manzanas de Cuidado)** si no se asignan recursos adicionales e inversiones priorizadas para la infraestructura ancla.



2.1 Compromiso 1: Conclusiones Compromiso ser Unidad Ancla- Análisis de las propuestas SISS

Compromisos de las Subredes

1. Adecuaciones físicas y técnicas para la operación de servicios de cuidado (a cargo de cada Subred).
2. Garantizar costos operativos: servicios públicos, conectividad, aseo, vigilancia, mantenimiento (a cargo de cada Subred).
3. Ajustar horarios, espacios, servicios y reportes en **INFOCUIDADO**, conforme a la Circular 0010 de 2023.

Conclusión:


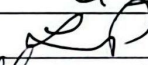
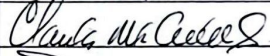

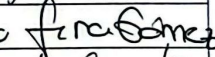
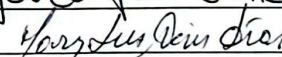

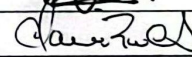
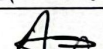


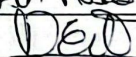
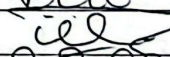


Aunque el planteamiento fortalece la equidad y complementariedad del SIDICU, **sólo cumple la viabilidad técnica y jurídica, el Hospital de Bosa, el cual esta pendiente de confirmación del promotor del proyecto.**

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>		
	<p>LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES</p>		
	<p>Código: SDS-DFO-FT-004</p>	<p>Versión: I</p>	

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Mesa de trabajo - sistema distrital de cuidado - Gerencia Subredes Fecha: 9/10/25

Hora Inicio: 2:30pm Hora Fin: 4:00pm Lugar: Sala de Despacho

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Andrés Polo	Subred Norte	Lider Unidad	316569458	lideremaw@subrednorte.gov.co	
2	Luz Dolores	SISS C.O	DIRECTOR (E)	322420274	direccion@sis.gov.co	
3	Claudia M. Cuello S.	SDS-SEYEPSP	Subdirectora	3104748554	cmuello@saludcapital.gov.co	
4	Salomé Valencia	SDS-DESPACHO	ASISTENTE	328167260	valencia@saludcapital.gov.co	
5	Lina M. Gómez S.	SDS-DAEPDSS	Contratista	312739421	linagomez@saludcapital.gov.co	
6	Mary Luz Póez Díaz	SDS-DAEPDSS	Contratista	3002038953	mlpoez@saludcapital.gov.co	
7	Deily Maritza López Póez	SDS-SEYEPSP	Contratista	3204081598	dmlopez@saludcapital.gov.co	
8	Maribel Romero Ceballos	SDS-SEYEPSP	Contratista	3144406510	mromero@saludcapital.gov.co	
9	Angie N. Badista Forero	SISS-IO	Asistente	31324916	angiebadista@saludcapital.gov.co	
10	Ulises Clavijo	Subred Sur	Gerente	316424772	ulisesclavijo@saludcapital.gov.co	
11	Paula Andrea Vaca C.	Subred Sur	Prof. Ejecutiva	314505553	convenio.ambulatorio@subredsur.gov.co	
12	Norma E. Rodríguez C.	SDS-DAEPDSS	Contratista	3182406114	nerodriguez@saludcapital.gov.co	
13	Henkel Godoy	SDS-DAEPDSS	Directa	300212498	mgodoy@saludcapital.gov.co	
14	Diana Milena Villanar	SDS-SEYEPSP	Contratista	3057362495	dmillanar@saludcapital.gov.co	
15	Alina Vives López	SDS-Digitec	Prof. Ejecutiva	315544348	alinavives@saludcapital.gov.co	
16	Érika Sofia Prios Olivares	SDS-Determinantes	Subdirectora	-	osrios@saludcapital.gov.co	Se conectó virtualmente
17	David Peñuela Jiménez	Subred Sur Occidente	Director de Embarazo	-	directorambulatorio@subredsuroccidente.gov.co	Se conectó virtualmente

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011